

CODICE ETICO E DI CONDOTTA

SYSTEM LOGISTICS S.p.A.

1. PREMESSA

System Logistics S.p.A. (nel seguito anche “**System Logistics**” o la “**Società**”) è una società di diritto italiano fornitrice globale di soluzioni innovative di intra-logistica e material handling per l’ottimizzazione della supply chain di magazzini, centri di distribuzione e stabilimenti produttivi in tutto il mondo.

Per le dimensioni e l’estensione geografica delle sue attività, System Logistics e le società controllate da System Logistics (nel seguito “**Gruppo**”) svolgono un ruolo importante rispetto allo sviluppo economico e al benessere delle comunità in cui sono presenti.

Per questa ragione è stato predisposto il presente Codice Etico e di Condotta (nel seguito il “**Codice**”), parte di un più complesso Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi della normativa italiana prevista dal Decreto Legislativo 8 giugno 2001 n. 231 e successive modificazioni (nel seguito il “**Decreto**”), la cui osservanza riveste un’importanza fondamentale sia per il buon funzionamento e l’affidabilità della Società, sia per la tutela del prestigio, dell’immagine e del know how della stessa, fattori che costituiscono un patrimonio decisivo per il successo dell’impresa.

Il Codice racchiude un insieme di valori e linee guida che devono essere rispettati da tutti coloro che entrano in contatto con la società o, più in generale, sono legittimi portatori di interesse nei confronti della Società.

La Società gradisce e incoraggia contributi costruttivi sui contenuti del Codice da parte sia dei dipendenti sia di terzi.

2. I VALORI

La costante ricerca dell’eccellenza dei propri prodotti e del servizio offerto alla clientela attraverso il continuo miglioramento dei prodotti esistenti e lo sviluppo di nuovi prodotti e di nuove tecnologie, il miglioramento della professionalità e la valorizzazione delle risorse umane, il rispetto di tutti gli Stakeholders

SYSTEM LOGISTICS S.p.A.

(Società sottoposta all’attività di direzione e coordinamento ai sensi dell’articolo 2497 e seguenti C.C., della società iscritta al registro delle imprese di Modena al n. 03197890365 - socio unico)

Via Ghiarola Vecchia, 73 - 41042 Fiorano M. (Mo) ITALY - www.systemlogistics.com - info@systemlogistics.com

Tel. +39 0536 916111 - Fax Uff. Amm. +39 0536 836285 - Fax Uff. Comm.le +39 0536 916948

Cap. Soc. Euro 10.000.000 i.v. - C.F. P.I. Reg. Imp. MO 03665250365 - R.E.A. MO 407313 - VAT No. IT03665250365

(Clienti, Fornitori, Dipendenti, partner commerciali e finanziari, Azionisti, Componenti degli Organi sociali, ecc.), l'attenzione per l'ambiente naturale e per la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro costituiscono i valori cui si ispira la Società.

Tutte le attività di System Logistics in osservanza dei principi etici di cui al presente Codice, ovunque svolte, sia in Italia che all'estero, devono essere condotte, nell'osservanza della legge di volta in volta applicabile e con lealtà, onestà, integrità, correttezza, buona fede, trasparenza, efficienza ed apertura al mercato nel rispetto degli interessi legittimi di tutti gli Stakeholders. Tutti coloro che lavorano ed operano nel Gruppo, senza distinzioni o eccezioni, sono impegnati ad osservare e a fare osservare tali principi nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità.

La Società opera altresì nell'ambito dei principi posti a tutela della libertà e dignità dell'uomo dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani dell'ONU (Organizzazione delle Nazioni Unite) nonché dalle Convenzioni fondamentali dell'ILO (International Labour Organization).

3. DESTINATARI

Il Codice deve essere osservato da tutti gli Amministratori, i Sindaci, i Revisori legali dei conti, i Dipendenti, i Collaboratori (da intendersi quali consulenti, mandatari, gestori, partners, collaboratori in genere), di seguito collettivamente i Destinatari.

Il Codice è portato a conoscenza di tutti coloro con i quali il Gruppo intrattiene relazioni d'affari.

La Società condanna qualsiasi comportamento contrastante i valori, i principi e le disposizioni dettate dal Codice anche laddove tale comportamento sia sorretto dalla presunta convinzione di agire a vantaggio o nell'interesse del Gruppo o di sue singole società.

L'osservanza delle norme del Codice deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei Destinatari.

La violazione delle norme del Codice potrà costituire inadempimento alle obbligazioni del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, con ogni conseguenza prevista dalla legge e potrà comportare, altresì, il risarcimento dei danni dalla stessa derivanti.

SYSTEM LOGISTICS S.p.A.

(Società sottoposta all'attività di direzione e coordinamento ai sensi dell'articolo 2497 e seguenti C.C., della società iscritta al registro delle imprese di Modena al n. 03197890365 - socio unico)

Via Ghiarola Vecchia, 73 - 41042 Fiorano M. (Mo) ITALY - www.systemlogistics.com - info@systemlogistics.com

Tel. +39 0536 916111 - Fax Uff. Amm. +39 0536 836285 - Fax Uff. Comm.le +39 0536 916948

Cap. Soc. Euro 10.000.000 i.v. - C.F. P.I. Reg. Imp. MO 03665250365 - R.E.A. MO 407313 - VAT No. IT03665250365

Per la piena osservanza del Codice, ciascun Destinatario potrà rivolgersi al superiore gerarchico e/o direttamente all'organismo di vigilanza (di seguito "**Organismo di Vigilanza**" o "**OdV**") istituito dalla Società ai sensi del Decreto, agli indirizzi e con le modalità di cui al successivo paragrafo 9.

4. POLITICHE DI CONDOTTA NEGLI AFFARI

4.1 Principi generali

La Società, nella gestione del business e dei rapporti di affari, si ispira ai principi suddetti di legalità, lealtà, onestà, integrità, correttezza, buona fede, trasparenza, efficienza ed apertura al mercato e rispetto di tutte le disposizioni di legge e regolamentari vigenti nei paesi nei quali opera.

Ogni operazione e transazione commerciale deve essere correttamente registrata, autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua.

I Destinatari le cui azioni possano essere in qualche modo riferibili alla Società dovranno seguire comportamenti corretti negli affari di interesse della Società e del Gruppo nei rapporti con i terzi, indipendentemente dalla competitività del mercato e dalla importanza dell'affare trattato.

Le risorse economiche, come anche i beni della Società, non devono essere utilizzati per finalità illecite, scorrette o anche solo di dubbia trasparenza. Nessun vantaggio potrà derivare alla Società da pratiche illegali, illegittime utilità economiche o di qualunque altro tipo.

4.2 Situazioni di conflitto di interesse

Tutte le decisioni e scelte imprenditoriali prese per conto del Gruppo devono corrispondere al suo migliore interesse.

La Società riconosce e rispetta il diritto dei suoi Amministratori e dei Sindaci a partecipare ad affari o ad attività di altro genere al di fuori di quelle svolte nell'interesse della Società, a condizione che siano attività consentite dalla legge, non in conflitto con l'attività svolta a vantaggio della Società e compatibili con gli obblighi di legge e con quelli assunti nei confronti della Società stessa.

I Dipendenti dovranno rispettare gli obblighi stabiliti dalla legge e dai contratti di lavoro (collettivi ed individuali) applicabili ed, in particolare, attenersi scrupolosamente all'obbligo di fedeltà nei confronti della

SYSTEM LOGISTICS S.p.A.

(Società sottoposta all'attività di direzione e coordinamento ai sensi dell'articolo 2497 e seguenti C.C., della società iscritta al registro delle imprese di Modena al n. 03197890365 - socio unico)

Via Ghiarola Vecchia, 73 - 41042 Fiorano M. (Mo) ITALY - www.systemlogistics.com - info@systemlogistics.com

Tel. +39 0536 916111 - Fax Uff. Amm. +39 0536 836285 - Fax Uff. Comm.le +39 0536 916948

Cap. Soc. Euro 10.000.000 i.v. - C.F. P.I. Reg. Imp. MO 03665250365 - R.E.A. MO 407313 - VAT No. IT03665250365

Società astenendosi dal trattare affari per conto proprio o di terzi in concorrenza con la Società ed al divieto di divulgare notizie attinenti alla Società come stabilito al successivo paragrafo 3.3.

Qualsiasi situazione che costituisca o generi un possibile conflitto deve essere immediatamente riferita al proprio superiore gerarchico per iscritto.

4.3 Obbligo di confidenzialità

Le conoscenze sviluppate dalla Società costituiscono una fondamentale risorsa che ogni Destinatario deve tutelare. La tutela della riservatezza dei dati e delle informazioni di terzi comunicate alla Società è un valore fondamentale per la reputazione della Società e la fiducia che in quest'ultima ripone la propria clientela.

Ogni notizia, informazione ed altro materiale attinente alla organizzazione di impresa, a negoziazioni, operazioni finanziarie e commerciali (contratti, atti, relazioni, appunti, studi, disegni, fotografie, software) e in generale ogni sorta di informazione afferente al Gruppo al suo know-how, ai suoi criteri di progettazione, di produzione, di vendita, di pianificazione strategica, di diffusione pubblicitaria, di determinazione di prezzi dei prodotti ed in generale ogni elemento che riguardi l'attività svolta dal Gruppo nonché ogni informazione ottenuta da terze parti (clienti, fornitori, dipendenti, ecc.) nello svolgimento degli affari di interesse della Società (nel seguito "**Informazioni**") ottenute da un Destinatario in relazione alla propria attività lavorativa a favore della Società sono strettamente di proprietà della Società medesima o del terzo che le abbia comunicate alla Società.

Pertanto i Destinatari sono tenuti a non comunicare, divulgare o utilizzare, tali Informazioni se non per l'adempimento delle mansioni o degli incarichi loro affidati. Gli obblighi di confidenzialità di cui al Codice permangono anche dopo la cessazione del rapporto con il Gruppo fino a quando le Informazioni diverranno di dominio pubblico per motivi non imputabili al Destinatario.

4.4 Regali ed altre utilità

Nell'esercizio dell'attività lavorativa o nel rappresentare la Società non è consentito, ancorché non al fine di ottenere un profitto o un vantaggio, corrispondere né offrire, direttamente o indirettamente, regali,

SYSTEM LOGISTICS S.p.A.

(Società sottoposta all'attività di direzione e coordinamento ai sensi dell'articolo 2497 e seguenti C.C., della società iscritta al registro delle imprese di Modena al n. 03197890365 - socio unico)

Via Ghiarola Vecchia, 73 - 41042 Fiorano M. (Mo) ITALY - www.systemlogistics.com - info@systemlogistics.com

Tel. +39 0536 916111 - Fax Uff. Amm. +39 0536 836285 - Fax Uff. Comm.le +39 0536 916948

Cap. Soc. Euro 10.000.000 i.v. - C.F. P.I. Reg. Imp. MO 03665250365 - R.E.A. MO 407313 - VAT No. IT03665250365

pagamenti, benefici materiali o altre utilità di qualsiasi entità a clienti, fornitori, pubblici ufficiali o terzi in genere.

Atti di cortesia commerciale, come omaggi o forme di ospitalità, sono consentiti quando siano di modico valore e comunque tali da non compromettere l'integrità o la reputazione di una delle parti e da non poter essere interpretati, da un osservatore imparziale, come finalizzati ad acquisire vantaggi in modo improprio. In ogni caso questo tipo di spese deve essere sempre autorizzato dalla funzione aziendale competente e documentato in modo adeguato.

4.5 Concorrenza

In linea con i principi generali sopra enunciati la Società riconosce l'importanza fondamentale di un mercato competitivo e persegue in modo particolare il proprio successo attraverso l'offerta di prodotti, tecnologie e servizi innovativi.

I Destinatari si impegnano pertanto a rispettare le norme in materia di concorrenza applicabili ove opera, evitando pratiche (creazione di cartelli, spartizioni di mercati, limitazioni alla produzione o alla vendita, accordi condizionati, ecc.) tali da rappresentare una violazione delle leggi sulla concorrenza e dei valori enunciati in questo Codice.

5. DIPENDENTI

5.1 Principi generali

La Società riconosce che la motivazione e la professionalità del proprio personale dipendente (di seguito "**Dipendente/i**") sono un fattore essenziale per il mantenimento della competitività, la creazione di valore per gli azionisti e la soddisfazione del cliente.

Ogni Dipendente ha diritto di lavorare in un ambiente libero da ogni tipo di discriminazione fondata sulla razza, origine etnica o nazionale, invalidità, lingua, religione, ceto, età, sesso, orientamento sessuale, sindacale o politico, o di altra natura.

SYSTEM LOGISTICS S.p.A.

(Società sottoposta all'attività di direzione e coordinamento ai sensi dell'articolo 2497 e seguenti C.C., della società iscritta al registro delle imprese di Modena al n. 03197890365 - socio unico)

Via Ghiarola Vecchia, 73 - 41042 Fiorano M. (Mo) ITALY - www.systemlogistics.com - info@systemlogistics.com

Tel. +39 0536 916111 - Fax Uff. Amm. +39 0536 836285 - Fax Uff. Comm.le +39 0536 916948

Cap. Soc. Euro 10.000.000 i.v. - C.F. P.I. Reg. Imp. MO 03665250365 - R.E.A. MO 407313 - VAT No. IT03665250365

La Società è impegnata a sviluppare le attitudini e le potenzialità di ogni Dipendente nello svolgimento delle proprie competenze e favorisce la partecipazione a corsi di aggiornamento e a programmi formativi nell'ambito del raggiungimento degli obiettivi aziendali.

La Società tutela l'integrità psico-fisica di tutti i Dipendenti, il rispetto della loro personalità, evitando che questi subiscano illeciti condizionamenti o indebiti disagi.

I Dipendenti sono assunti unicamente in base a regolari contratti di lavoro, non essendo tollerata alcuna forma di lavoro irregolare. Il candidato deve essere reso edotto di tutte le caratteristiche attinenti il rapporto di lavoro.

5.2 Dipendenti in posizioni di responsabilità

Chiunque rivesta il ruolo di dirigente, responsabile o capo deve rappresentare un esempio e fornire *leadership* e guida in conformità ai principi di condotta negli affari contenuti nel Codice.

Le decisioni assunte dai Dipendenti in posizione di responsabilità devono essere basate su principi di sana e prudente gestione, attraverso la valutazione oculata dei rischi potenziali, nella consapevolezza che le proprie scelte contribuiscono al raggiungimento di positivi risultati aziendali.

Tutti i dirigenti, responsabili e capi hanno la responsabilità di assicurare la tutela di coloro che avessero effettuato in buona fede la segnalazione di violazioni del Codice.

5.3 Pari opportunità

La Società offre a tutti le medesime opportunità di lavoro e crescita professionale, facendo in modo che tutti possano godere di un trattamento equo, basato su criteri di merito, senza discriminazione alcuna.

5.4 Molestie

La Società considera assolutamente inaccettabile qualsiasi tipo di molestia o comportamento indesiderato, come quelli connessi alla razza, al sesso o ad altre caratteristiche personali, che abbiano lo scopo e l'effetto di violare la dignità della persona a cui tali molestie o comportamenti sono rivolti, sia all'interno sia all'esterno del posto di lavoro.

SYSTEM LOGISTICS S.p.A.

(Società sottoposta all'attività di direzione e coordinamento ai sensi dell'articolo 2497 e seguenti C.C., della società iscritta al registro delle imprese di Modena al n. 03197890365 - socio unico)

Via Ghiarola Vecchia, 73 - 41042 Fiorano M. (Mo) ITALY - www.systemlogistics.com - info@systemlogistics.com

Tel. +39 0536 916111 - Fax Uff. Amm. +39 0536 836285 - Fax Uff. Comm.le +39 0536 916948

Cap. Soc. Euro 10.000.000 i.v. - C.F. P.I. Reg. Imp. MO 03665250365 - R.E.A. MO 407313 - VAT No. IT03665250365

5.5 Ambiente di lavoro

I Dipendenti devono adoperarsi per mantenere un ambiente di lavoro decoroso, dove la dignità di ciascuno è rispettata. In particolare ogni Dipendente:

- non deve svolgere la propria attività lavorativa sotto l'effetto di sostanze alcoliche o stupefacenti;
- deve attenersi scrupolosamente al divieto di fumo sul posto di lavoro e, nei luoghi in cui fumare non è proibito per legge, deve essere sensibile alle necessità di coloro che potrebbero avvertire disagio fisico a causa degli effetti del "fumo passivo";
- deve evitare comportamenti molesti, offensivi o discriminatori nei confronti di colleghi o sottoposti.

5.6 Doni o altre utilità

Ai Dipendenti è vietato di accettare, anche indirettamente, denaro, doni, benefici o altre utilità, salvo quelli che siano atti di cortesia commerciale di modico valore e comunque tali da non compromettere l'integrità o la reputazione della Società in relazione a rapporti intrattenuti con qualunque soggetto terzo con cui la Società abbia un rapporto in essere, al fine di influenzarne le decisioni, in vista di trattamenti più favorevoli o prestazioni indebite o per qualsiasi altra finalità;

I Dipendenti che ricevano offerte dei benefici di cui sopra, non direttamente ascrivibili a normali relazioni di cortesia, dovranno rifiutarle ed informare prontamente il proprio superiore gerarchico e/o l'OdV.

5.7 Patrimonio aziendale

Il patrimonio aziendale della Società è costituito dai beni materiali, quali ad esempio immobili ed arredi, infrastrutture, attrezzature, autovetture, macchinari, computer e beni immateriali, quali ad esempio informazioni riservate, know-how, conoscenze tecniche, sviluppate e diffuse ai e dai membri del Management e dai Dipendenti, diritti di licenza, marchi e brevetti.

La sicurezza, ovvero la protezione e conservazione di questi beni, costituisce un valore fondamentale per la salvaguardia degli interessi societari.

SYSTEM LOGISTICS S.p.A.

(Società sottoposta all'attività di direzione e coordinamento ai sensi dell'articolo 2497 e seguenti C.C., della società iscritta al registro delle imprese di Modena al n. 03197890365 - socio unico)

Via Ghiarola Vecchia, 73 - 41042 Fiorano M. (Mo) ITALY - www.systemlogistics.com - info@systemlogistics.com

Tel. +39 0536 916111 - Fax Uff. Amm. +39 0536 836285 - Fax Uff. Comm.le +39 0536 916948

Cap. Soc. Euro 10.000.000 i.v. - C.F. P.I. Reg. Imp. MO 03665250365 - R.E.A. MO 407313 - VAT No. IT03665250365

Ogni membro del Management ed ogni Dipendente è personalmente responsabile del mantenimento di tale sicurezza, mediante il rispetto e la divulgazione delle direttive aziendali in merito ed impedendo l'uso fraudolento o improprio del patrimonio aziendale.

L'utilizzo dei beni di tale patrimonio da parte del Management e dei Dipendenti, deve essere funzionale ed esclusivo allo svolgimento delle attività aziendali o agli scopi autorizzati dalle funzioni aziendali interessate.

5.8 Strumenti di mobilità e sistemi informatici aziendali

Ogni Dipendente è tenuto ad operare con diligenza per tutelare gli strumenti di mobilità ed i sistemi informatici aziendali utilizzando con scrupolo e responsabilità le risorse allo stesso affidate, nel rispetto delle policy in vigore evitandone comunque utilizzi impropri che possano essere causa di danno o di riduzione di efficienza o di valore, o comunque in contrasto con l'interesse della Società e con le norme di legge ed è responsabile della protezione di tali beni contro perdita, furto e utilizzo o smaltimento non autorizzati.

Nel precisare che gli strumenti di mobilità, le risorse informatiche e telematiche e la posta elettronica sono strumenti di lavoro, tutti i Destinatari dovranno tenere presente che l'utilizzo di tali beni deve sempre ispirarsi ai principi di legalità, diligenza e correttezza. In particolare i Destinatari che fanno uso dei sistemi informatici aziendali devono adottare le ulteriori regole interne, dirette ad evitare comportamenti scorretti, siano essi consapevoli e/o inconsapevoli, che possano provocare danni alla Società, ad altri Destinatari, a partner commerciali o a terzi, nel rispetto delle indicazioni fornite dalla funzione aziendale competente.

Le unità di rete sono aree di condivisione di informazioni strettamente professionali e non possono in alcun modo essere utilizzate per scopi diversi.

La Società si riserva la facoltà di procedere alla rimozione di ogni file o applicazione che riterrà essere pericolosa per la sicurezza del sistema ovvero acquisita o installata in violazione del presente Codice e delle policy in vigore.

Poiché, in caso di violazioni contrattuali e giuridiche, sia la Società, sia il singolo Destinatario che faccia uso dei sistemi informativi della Società e del Gruppo sono potenzialmente perseguibili con sanzioni, anche di natura penale, la Società verificherà, nei limiti consentiti dalle norme legali e contrattuali, il rispetto delle regole e l'integrità del proprio sistema informatico, adottando altresì misure atte a prevenire il collegamento

SYSTEM LOGISTICS S.p.A.

(Società sottoposta all'attività di direzione e coordinamento ai sensi dell'articolo 2497 e seguenti C.C., della società iscritta al registro delle imprese di Modena al n. 03197890365 - socio unico)

Via Ghiarola Vecchia, 73 - 41042 Fiorano M. (Mo) ITALY - www.systemlogistics.com - info@systemlogistics.com

Tel. +39 0536 916111 - Fax Uff. Amm. +39 0536 836285 - Fax Uff. Comm.le +39 0536 916948

Cap. Soc. Euro 10.000.000 i.v. - C.F. P.I. Reg. Imp. MO 03665250365 - R.E.A. MO 407313 - VAT No. IT03665250365

dei sistemi aziendali a siti contenenti materiale con contenuti indecorosi, offensivi o in qualunque forma illeciti.

5.9 Obblighi di collaborazione ed informazione

Tutti i Dipendenti hanno l'obbligo di:

- mostrare la propria collaborazione al fine di verificare le possibili violazioni del Codice;
- rivolgersi al superiore gerarchico e/o direttamente all'OdV per chiarimenti sulle modalità di applicazione del Codice;
- riferire tempestivamente al superiore gerarchico e/o direttamente all'OdV:
 - qualsiasi notizia, di diretta rilevazione o riportata da altri, in merito a possibili violazioni del Codice;
 - qualsiasi richiesta sia stata loro rivolta di violare il Codice.

6. RAPPORTI CON L'ESTERNO

6.1 Principi generali

La Società si impegna a promuovere e a richiedere il rispetto delle leggi, e dei principi di questo Codice da parte di qualsiasi soggetto terzo con cui abbia un rapporto giuridico.

6.2 Clienti

La Società manifesta una costante attenzione alla qualità della relazione con tutti coloro che acquistano o commissionano la realizzazione di prodotti o servizi della Società (nel seguito "**Cliente/i**") ed al suo continuo miglioramento. I Clienti costituiscono parte integrante del patrimonio aziendale della Società.

Nei rapporti con i Clienti ciascun Destinatario rappresenta la Società ed a tal fine deve improntare i propri comportamenti al rispetto professionale della riservatezza sulle informazioni acquisite nel corso dell'attività, nonché della vigente normativa in tema di tutela dei dati personali.

SYSTEM LOGISTICS S.p.A.

(Società sottoposta all'attività di direzione e coordinamento ai sensi dell'articolo 2497 e seguenti C.C., della società iscritta al registro delle imprese di Modena al n. 03197890365 - socio unico)

Via Ghiarola Vecchia, 73 - 41042 Fiorano M. (Mo) ITALY - www.systemlogistics.com - info@systemlogistics.com

Tel. +39 0536 916111 - Fax Uff. Amm. +39 0536 836285 - Fax Uff. Comm.le +39 0536 916948

Cap. Soc. Euro 10.000.000 i.v. - C.F. P.I. Reg. Imp. MO 03665250365 - R.E.A. MO 407313 - VAT No. IT03665250365

La Società ritiene essenziale che i propri Clienti siano sempre trattati in modo corretto ed onesto e, pertanto, esige dai Destinatari del Codice, che ogni rapporto e contatto con la clientela sia improntato al pieno rispetto dei Valori della Società.

In particolare i Dipendenti sono tenuti a:

- osservare scrupolosamente tutte le norme e le procedure interne per la gestione dei rapporti con i Clienti;
- fornire accurate ed esaurienti informazioni circa prodotti e servizi offerti dalla Società;
- adempiere con scrupolo e professionalità a quanto stabilito nei contratti stipulati dalla Società al fine di soddisfare le ragionevoli aspettative e necessità dei Clienti;
- contrastare e respingere qualsiasi comportamento volto ad ottenere informazioni confidenziali nel rispetto della vigente normativa in materia di antitrust e di leale concorrenza;
- salvaguardare i diritti di proprietà intellettuale propri e altrui, ivi compresi i diritti d'autore, brevetti, marchi e segni di riconoscimento, attenendosi alle politiche e alle procedure previste per la loro tutela.

6.3 Fornitori

La Società riconosce che l'attenzione alla selezione ed il controllo di tutti coloro che forniscono prodotti o servizi alla Società, inclusi i liberi professionisti (nel seguito "**Fornitori**") costituisce elemento essenziale per l'offerta di prodotti e servizi di qualità, sicuri e competitivi sul mercato.

Anche nei rapporti con i Fornitori ciascun Destinatario rappresenta la Società ed, a tal fine, deve improntare i propri comportamenti al rispetto professionale della riservatezza sulle informazioni acquisite nel corso dell'attività, nonché della vigente normativa in tema di tutela dei dati personali.

La Società ritiene inoltre essenziale che anche i propri Fornitori siano sempre trattati in modo corretto ed onesto e, pertanto, esige dai Destinatari del Codice, che ogni rapporto e contatto con gli stessi sia improntato al pieno rispetto dei Valori della Società.

In particolare, nel processo di selezione dei Fornitori, si terrà conto di obiettive e trasparenti valutazioni della loro professionalità e struttura imprenditoriale, della qualità, del prezzo, delle modalità di svolgimento del servizio e di consegna con l'obiettivo di ottenere le migliori condizioni possibili in termini di qualità di

SYSTEM LOGISTICS S.p.A.

(Società sottoposta all'attività di direzione e coordinamento ai sensi dell'articolo 2497 e seguenti C.C., della società iscritta al registro delle imprese di Modena al n. 03197890365 - socio unico)

Via Ghiarola Vecchia, 73 - 41042 Fiorano M. (Mo) ITALY - www.systemlogistics.com - info@systemlogistics.com

Tel. +39 0536 916111 - Fax Uff. Amm. +39 0536 836285 - Fax Uff. Comm.le +39 0536 916948

Cap. Soc. Euro 10.000.000 i.v. - C.F. P.I. Reg. Imp. MO 03665250365 - R.E.A. MO 407313 - VAT No. IT03665250365

sicurezza e di costi dei prodotti e/o servizi offerti. Inoltre, si valuterà il loro apprezzamento sul mercato, la loro capacità di far fronte agli obblighi di riservatezza, che la natura del servizio offerto impone, nonché i criteri di responsabilità sociale e la loro compatibilità e adeguatezza alle dimensioni e alle necessità della Società.

I Dipendenti dovranno mantenere un dialogo franco e aperto con i Fornitori, in linea con le buone consuetudini commerciali richiedendo loro di svolgere la loro attività seguendo standard di condotta coerenti con quelli indicati nel Codice. In particolare, essi devono assicurare serietà nel business, rispettare i diritti dei propri lavoratori, investire in qualità e gestire in modo responsabile gli impatti ambientali e sociali.

6.4 Concorrenti

La Società persegue in modo particolare il proprio successo di impresa sul mercato attraverso l'offerta di prodotti e servizi innovativi e competitivi e nel rispetto di tutte le norme nazionali ed internazionali poste a tutela della leale concorrenza.

In particolare, nell'ambito della vigente disciplina nazionale ed internazionale in tema di concorrenza, le attività della Società ed i comportamenti dei Destinatari devono ispirarsi alla più completa autonomia ed indipendenza rispetto alle condotte dei concorrenti nei mercati rilevanti in conformità a quanto indicato nei valori del Codice.

6.5 Istituzioni Pubbliche

Nei rapporti con le Autorità e le Istituzioni Pubbliche italiane o estere, con i loro funzionari ed addetti, con i pubblici ufficiali e gli incaricati di pubblico servizio, i Destinatari dovranno agire nel pieno rispetto dei principi del presente Codice, della normativa applicabile e comunque con correttezza e trasparenza.

I rapporti con le Autorità e Istituzioni Pubbliche devono essere gestiti soltanto dalle funzioni e dai Dipendenti a ciò delegati.

Con riferimento ai rapporti con le Autorità e le Istituzioni Pubbliche, e fatti salvi gli atti di cortesia commerciale nei limiti di quanto stabilito al precedente punto 4.4, è vietato ai Destinatari di promettere od offrire, direttamente o tramite terzi, a pubblici ufficiali ovvero incaricati di pubblico servizio, o a dipendenti

SYSTEM LOGISTICS S.p.A.

(Società sottoposta all'attività di direzione e coordinamento ai sensi dell'articolo 2497 e seguenti C.C., della società iscritta al registro delle imprese di Modena al n. 03197890365 - socio unico)

Via Ghiarola Vecchia, 73 - 41042 Fiorano M. (Mo) ITALY - www.systemlogistics.com - info@systemlogistics.com

Tel. +39 0536 916111 - Fax Uff. Amm. +39 0536 836285 - Fax Uff. Comm.le +39 0536 916948

Cap. Soc. Euro 10.000.000 i.v. - C.F. P.I. Reg. Imp. MO 03665250365 - R.E.A. MO 407313 - VAT No. IT03665250365

in genere doni (non solo sotto forma di somme in denaro, ma anche beni), benefici o altre utilità per promuovere o favorire gli interessi della Società in sede di assunzione di impegni e/o di gestione dei rapporti di qualsivoglia natura.

La Società collabora in modo pieno, trasparente e fattivo con le Autorità e le Istituzioni Pubbliche nelle loro abituali attività di verifica e controllo.

I Destinatari sono tenuti a verificare che le erogazioni pubbliche, i contributi o i finanziamenti agevolati, erogati in favore della Società, siano utilizzati per lo svolgimento delle attività o la realizzazione delle iniziative per le quali sono stati concessi; qualsiasi utilizzo diverso da quello per il quale sono stati erogati è vietato.

6.6 Organizzazioni sindacali e partiti politici

Qualsiasi rapporto della Società con organizzazioni sindacali, partiti politici e loro rappresentanti o candidati deve essere improntato ai più elevati principi di trasparenza e correttezza. Tali rapporti sono improntati a favorire una corretta dialettica, senza alcuna discriminazione o diversità di trattamento, al fine di favorire un clima di reciproca fiducia.

Le relazioni con le organizzazioni sindacali e i partiti politici devono essere gestiti soltanto dalle funzioni e dai Dipendenti a ciò delegati.

Sono ammessi contributi economici da parte della Società solo se espressamente permessi dalla legge e se autorizzati dai competenti organi societari.

Eventuali contributi da parte di singoli Dipendenti, così come l'attività da essi prestata, sono da intendersi esclusivamente versati a titolo personale e volontario.

6.7 Comunità

Il Gruppo ed i suoi Dipendenti sono fortemente impegnati a tenere un comportamento socialmente responsabile, rispettando i valori imprescindibili di un ambiente pulito e di un posto di lavoro salubre e sicuro, garantendo che le culture e le tradizioni di ogni paese in cui opera siano osservate e rispettate.

SYSTEM LOGISTICS S.p.A.

(Società sottoposta all'attività di direzione e coordinamento ai sensi dell'articolo 2497 e seguenti C.C., della società iscritta al registro delle imprese di Modena al n. 03197890365 - socio unico)

Via Ghiarola Vecchia, 73 - 41042 Fiorano M. (Mo) ITALY - www.systemlogistics.com - info@systemlogistics.com

Tel. +39 0536 916111 - Fax Uff. Amm. +39 0536 836285 - Fax Uff. Comm.le +39 0536 916948

Cap. Soc. Euro 10.000.000 i.v. - C.F. P.I. Reg. Imp. MO 03665250365 - R.E.A. MO 407313 - VAT No. IT03665250365

Conformemente alle fondamentali Convenzioni dell'O.I.L., il Gruppo non impiega lavoro minorile, ovvero non impiega persone di età inferiore a quella stabilita per l'avviamento al lavoro dalle normative del luogo in cui la prestazione lavorativa è eseguita e, in ogni caso, di età inferiore a quindici anni, fatte salve le eccezioni espressamente previste dalle convenzioni internazionali ed eventualmente dalla legislazione locale. Il Gruppo si impegna inoltre a non instaurare rapporti d'affari con fornitori che impieghino lavoro minorile, come sopra definito.

6.8 Comunicazioni ed informazioni societarie

La Società riconosce il ruolo primario di una comunicazione chiara ed efficace nelle relazioni interne ed esterne. Infatti, la comunicazione e le relazioni esterne influenzano, direttamente e indirettamente, lo sviluppo aziendale.

È pertanto necessario che tali attività siano organizzate secondo criteri chiari ed omogenei, che tengano conto sia delle necessità delle diverse linee di *business* sia del ruolo economico e sociale del Gruppo nel suo insieme.

Le informazioni verso l'esterno devono essere in ogni caso tempestive e coordinate a livello di Gruppo, in modo da trarre tutti i benefici derivanti dalla dimensione e dal potenziale del Gruppo.

I Dipendenti incaricati di divulgare al pubblico informazioni attinenti a Settori o società del Gruppo, linee di *business* o aree geografiche, sotto forma di discorsi, partecipazioni a convegni, pubblicazioni o qualsiasi altra forma di presentazione, devono attenersi alle specifiche disposizioni emanate dal Gruppo e ricevere, ove necessario, l'autorizzazione preventiva dell'Amministratore Delegato.

Le comunicazioni nei confronti dei mercati economici e finanziari e degli organismi di vigilanza deve sempre essere fornita con tempestività e in maniera accurata, completa, corretta, chiara e comprensibile e, in ogni caso, in conformità alle leggi applicabili nelle giurisdizioni interessate.

Questa forma di comunicazione deve essere gestita esclusivamente dalle funzioni e dai Dipendenti specificamente investiti della responsabilità per le comunicazioni ai mercati economici e finanziari ed alle autorità di vigilanza.

SYSTEM LOGISTICS S.p.A.

(Società sottoposta all'attività di direzione e coordinamento ai sensi dell'articolo 2497 e seguenti C.C., della società iscritta al registro delle imprese di Modena al n. 03197890365 - socio unico)

Via Ghiarola Vecchia, 73 - 41042 Fiorano M. (Mo) ITALY - www.systemlogistics.com - info@systemlogistics.com

Tel. +39 0536 916111 - Fax Uff. Amm. +39 0536 836285 - Fax Uff. Comm.le +39 0536 916948

Cap. Soc. Euro 10.000.000 i.v. - C.F. P.I. Reg. Imp. MO 03665250365 - R.E.A. MO 407313 - VAT No. IT03665250365

6.9 Rapporti con i mezzi di informazione

La comunicazione ai mezzi di informazione svolge un ruolo importante ai fini della creazione dell'immagine del Gruppo. Pertanto tutte le informazioni riguardanti il Gruppo devono essere fornite in maniera veritiera, accurata ed omogenea in conformità alle politiche e ai programmi aziendali.

I rapporti con la stampa e con gli altri mezzi di comunicazione di massa sono riservati agli organi e alle funzioni aziendali preposte.

La promozione della Società rispetta i valori etici di cui al presente Codice, ripudiando l'utilizzo di messaggi volgari od offensivi. La Società cura le informazioni pubblicate sul sito web istituzionale in modo di renderlo uno strumento completo, efficace ed in linea con le aspettative del mercato.

7. SALUTE, SICUREZZA E AMBIENTE

Obiettivo della Società è quello di proteggere le risorse umane e la tutela dell'ambiente ricercando costantemente le sinergie necessarie sia al proprio interno, che all'esterno con clienti, fornitori, subfornitori, partner commerciali ed imprese coinvolte nelle attività del Gruppo.

La Società si impegna pertanto al rispetto della legislazione e della normativa in campo della salute, sicurezza e ambiente, al coinvolgimento di tutti gli stakeholders su tali tematiche con particolare riguardo, ma non limitatamente, al miglioramento delle condizioni di salute e di sicurezza sul lavoro al fine di prevenire infortuni o malattie professionali e al rispetto dei principi di riduzione al minimo dell'impatto ambientale e dell'ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse.

La Società si impegna a produrre e vendere, in piena osservanza dei requisiti legislativi e regolamentari, prodotti che rispondano ai più elevati standard in termini di prestazione ambientale e di sicurezza.

La Società informa tutti i Dipendenti circa gli specifici compiti assegnati e richiede a questo il massimo impegno per il raggiungimento degli obiettivi sopra menzionati.

Ogni Dipendente non deve porre gli altri Dipendenti di fronte a rischi inutili che possano provocare danni alla loro salute o incolumità fisica.

Ciascun Dipendente è tenuto a:

SYSTEM LOGISTICS S.p.A.

(Società sottoposta all'attività di direzione e coordinamento ai sensi dell'articolo 2497 e seguenti C.C., della società iscritta al registro delle imprese di Modena al n. 03197890365 - socio unico)

Via Ghiarola Vecchia, 73 - 41042 Fiorano M. (Mo) ITALY - www.systemlogistics.com - info@systemlogistics.com

Tel. +39 0536 916111 - Fax Uff. Amm. +39 0536 836285 - Fax Uff. Comm.le +39 0536 916948

Cap. Soc. Euro 10.000.000 i.v. - C.F. P.I. Reg. Imp. MO 03665250365 - R.E.A. MO 407313 - VAT No. IT03665250365

- utilizzare correttamente le apparecchiature, i mezzi e le altre attrezzature di lavoro, nonché i dispositivi di sicurezza in modo appropriato;
- segnalare le deficienze dei mezzi, dispositivi e apparecchiature nonché le altre eventuali condizioni di pericolo di cui venga a conoscenza, adoperandosi direttamente, in caso di urgenza, nell'ambito delle proprie competenze e possibilità, per eliminare o ridurre tali deficienze o pericoli;
- non rimuovere o modificare senza autorizzazione i dispositivi di sicurezza o di segnalazione o di controllo;
- non compiere di propria iniziativa operazioni che non sono di propria competenza ovvero che possono compromettere la sicurezza propria o di altri lavoratori o dell'ambiente circostante;
- sottoporsi alle visite mediche ed ai controlli sanitari previsti nei suoi confronti dalla normativa vigente.

Ciascun Dipendente deve prendersi cura della propria sicurezza e della propria salute e di quella delle altre persone presenti sui luoghi di lavoro della Società, siano essi interni alla Società ovvero in luoghi esterni; in quest'ultimo caso ciascun Dipendente deve altresì curare che venga correttamente gestito il rischio interferenziale e vengano evitate situazioni di potenziale pericolo nonché dell'ambiente circostante su cui possono ricadere gli effetti delle sue azioni o omissioni.

8. AMMINISTRAZIONE, FINANZA E CONTROLLO

L'impegno della Società è indirizzato a massimizzare il valore a lungo termine per gli azionisti.

Per tenere fede a questo impegno la Società adotta elevati standard di pianificazione finanziaria e controllo e sistemi di contabilità coerenti ed adeguati ai principi contabili applicabili anche alle società del Gruppo.

Nell'espletare tale prassi la Società opera con la massima trasparenza coerentemente con le migliori pratiche d'affari.

Il principio di trasparenza nelle registrazioni contabili non riguarda solo l'operato del Management e dei Dipendenti addetti agli uffici amministrativi, ma si applica a ciascun membro del Management e Dipendente, in qualsiasi ambito aziendale egli operi.

La trasparenza contabile si fonda sulla verità, chiarezza e completezza dell'informazione di base per le relative registrazioni contabili.

SYSTEM LOGISTICS S.p.A.

(Società sottoposta all'attività di direzione e coordinamento ai sensi dell'articolo 2497 e seguenti C.C., della società iscritta al registro delle imprese di Modena al n. 03197890365 - socio unico)

Via Ghiarola Vecchia, 73 - 41042 Fiorano M. (Mo) ITALY - www.systemlogistics.com - info@systemlogistics.com

Tel. +39 0536 916111 - Fax Uff. Amm. +39 0536 836285 - Fax Uff. Comm.le +39 0536 916948

Cap. Soc. Euro 10.000.000 i.v. - C.F. P.I. Reg. Imp. MO 03665250365 - R.E.A. MO 407313 - VAT No. IT03665250365

Il Management ed i Dipendenti sono tenuti quindi a collaborare affinché i fatti di gestione siano rappresentati correttamente e tempestivamente nella contabilità.

Tutte le operazioni condotte devono essere dovutamente autorizzate, verificabili, legittime e fra di loro coerenti.

Per ogni operazione è conservata agli atti un'adeguata documentazione di supporto dell'attività svolta, in modo da consentire:

- l'agevole registrazione contabile;
- l'individuazione dei diversi livelli di responsabilità;
- la riconducibilità soggettiva dell'operazione;
- la ricostruzione accurata dell'operazione, anche per ridurre la probabilità di errori interpretativi.

Ciascuna registrazione deve riflettere esattamente ciò che risulta dalla documentazione di supporto. È compito di ogni membro del Management e Dipendente far sì che la documentazione sia facilmente rintracciabile e ordinata secondo criteri logici e in base alle procedure stabilite dalla Società.

Tutti i documenti contabili o finanziari ed in particolare quelli destinati alle Autorità Pubbliche o da diffondere al pubblico dovranno essere completi, accurati, attendibili, chiari e comprensibili.

Tutti i pagamenti dovranno essere effettuati nel pieno rispetto delle norme di legge vigenti e delle procedure interne ed adeguatamente registrati e documentati.

La Società adotta rigorosi processi di business che assicurino decisioni gestionali (comprese quelle relative ad investimenti e cessioni) basate su solide analisi economiche che comprendano una prudente valutazione dei rischi e forniscano la garanzia che i beni aziendali siano impiegati in maniera ottimale.

La Società assicura che decisioni su temi finanziari, fiscali e contabili siano prese ad un livello manageriale adeguato.

Amministratori, membri del Management e Dipendenti che venissero a conoscenza di omissioni, falsificazioni, trascuratezze della contabilità o della documentazione su cui le registrazioni contabili si fondano, sono tenuti a riferire i fatti al rispettivo superiore gerarchico (ove esistente) e/o all'OdV.

9. SEGNALAZIONI DI VIOLAZIONI O RICHIESTA DI INFORMAZIONI

SYSTEM LOGISTICS S.p.A.

(Società sottoposta all'attività di direzione e coordinamento ai sensi dell'articolo 2497 e seguenti C.C., della società iscritta al registro delle imprese di Modena al n. 03197890365 - socio unico)

Via Ghiarola Vecchia, 73 - 41042 Fiorano M. (Mo) ITALY - www.systemlogistics.com - info@systemlogistics.com

Tel. +39 0536 916111 - Fax Uff. Amm. +39 0536 836285 - Fax Uff. Comm.le +39 0536 916948

Cap. Soc. Euro 10.000.000 i.v. - C.F. P.I. Reg. Imp. MO 03665250365 - R.E.A. MO 407313 - VAT No. IT03665250365

Il Codice ed i suoi aggiornamenti sono portati a conoscenza di tutti i Destinatari (interni ed esterni) mediante adeguata attività di comunicazione e diffusione affinché vengano conosciuti ed applicati i valori ed i principi in esso contenuti.

Il Codice Etico viene pubblicato sul sito internet accessibile a tutti.

Ogni informazione in merito alla possibile violazione dei principi previsti dal presente Codice o dallo spirito dello stesso dovranno essere immediatamente segnalati alle funzioni competenti a termini e modalità di cui al presente paragrafo.

Ogni segnalazione proveniente da Destinatari di violazione alle norme ed ai principi del presente Codice e/o di chiarimenti in merito ad esso dovrà essere prontamente rivolta per iscritto come segue:

- se proveniente dai Dipendenti al proprio superiore gerarchico nell'ambito del normale riporto aziendale intendendosi come tale il responsabile della Business Unit e, per quest'ultimo, l'Amministratore Delegato oppure direttamente all'OdV e
- per ogni altro Destinatario direttamente all'OdV.

I recapiti dell'OdV sono i seguenti:

mail: odv@systemlogistics.com

telefono +39 0287235333

recapiti postali: Ufficio dell'Organismo di Vigilanza, c/o System Logistics Spa, Via Ghiarola Vecchia 73- 41042 Fiorano Modenese (MO)

È fatto comunque obbligo al superiore gerarchico, in presenza di segnalazioni ricevute da Dipendenti, di provvedere ad informare senza indugio l'OdV in merito a tali segnalazioni, allo stato di avanzamento degli eventuali accertamenti ed agli eventuali provvedimenti assunti.

La segnalazione potrà avvenire con qualsiasi mezzo sia tramite l'invio di lettera per posta, anche interna, sia tramite e-mail indirizzata alla casella di posta elettronica del superiore gerarchico o su quella appositamente predisposta e riservata all'OdV.

SYSTEM LOGISTICS S.p.A.

(Società sottoposta all'attività di direzione e coordinamento ai sensi dell'articolo 2497 e seguenti C.C., della società iscritta al registro delle imprese di Modena al n. 03197890365 - socio unico)

Via Ghiarola Vecchia, 73 - 41042 Fiorano M. (Mo) ITALY - www.systemlogistics.com - info@systemlogistics.com

Tel. +39 0536 916111 - Fax Uff. Amm. +39 0536 836285 - Fax Uff. Comm.le +39 0536 916948

Cap. Soc. Euro 10.000.000 i.v. - C.F. P.I. Reg. Imp. MO 03665250365 - R.E.A. MO 407313 - VAT No. IT03665250365

Segnalazioni anonime sono permesse anche se viene incentivata l'identificazione dei segnalanti al fine di una migliore e più completa raccolta delle informazioni.

Costituisce violazione del Codice qualsiasi forma di ritorsione nei confronti di chi ha fatto segnalazioni in buona fede di possibili violazioni del Codice o richieste di chiarimento sulle modalità applicative del Codice stesso. Costituisce parimenti violazione del Codice il comportamento di chi dovesse accusare altri dipendenti di violazione del Codice con la consapevolezza che tale violazione non sussiste.

Ogni Destinatario è incoraggiato a richiedere ulteriori informazioni o chiarimenti in merito ai principi del presente Codice.

10. PROCEDIMENTO E SANZIONI DISCIPLINARI

La violazione delle norme del Codice, intendendosi come tale la commissione di azioni o comportamenti non conformi alle prescrizioni del presente Codice ovvero l'omissione di azioni o comportamenti ivi prescritti, da parte dei Dipendenti potrà costituire inadempimento alle obbligazioni del rapporto di lavoro, con ogni conseguenza prevista dalle normative vigenti e dai contratti collettivi, ove presenti, anche in ordine alla conservazione del rapporto di lavoro e potrà comportare, altresì, il risarcimento dei danni derivanti alla Società.

Le tipologie sanzionatorie sono previste dalle normative o dalle contrattazioni collettive vigenti. Esse saranno proporzionate alla gravità della violazione e mai tali da ledere la dignità della persona umana.

La sanzione è irrogata dalla funzione aziendale competente.

Quanto all'inosservanza alle disposizioni di cui al presente Codice Etico da parte degli altri Destinatari, le relative previsioni sanzionatorie saranno quelle previste dalla legge e/o contenute nei rispettivi rapporti giuridici in vigore con la Società.

In ogni caso si rinvia a quanto previsto nel Sistema Sanzionatorio, appositamente emanato dalla Società, che costituisce parte integrante del Modello di organizzazione di gestione della Società.

11. NORMATIVA APPLICABILE

SYSTEM LOGISTICS S.p.A.

(Società sottoposta all'attività di direzione e coordinamento ai sensi dell'articolo 2497 e seguenti C.C., della società iscritta al registro delle imprese di Modena al n. 03197890365 - socio unico)

Via Ghiarola Vecchia, 73 - 41042 Fiorano M. (Mo) ITALY - www.systemlogistics.com - info@systemlogistics.com

Tel. +39 0536 916111 - Fax Uff. Amm. +39 0536 836285 - Fax Uff. Comm.le +39 0536 916948

Cap. Soc. Euro 10.000.000 i.v. - C.F. P.I. Reg. Imp. MO 03665250365 - R.E.A. MO 407313 - VAT No. IT03665250365

System Logistics S.p.A. è una società costituita e regolata dalla normativa italiana. La stessa società ed il Gruppo operano tuttavia in un contesto internazionale e pertanto molte delle sue attività sono sottoposte alla disciplina di altri ordinamenti nonché a quella delle convenzioni internazionali applicabili.

Nell'eventualità in cui le previsioni del presente Codice dovessero risultare in contrasto con la normativa di altri ordinamenti, il Destinatario dovrà immediatamente contattare il superiore gerarchico e/o l'OdV ai recapiti e con le modalità di cui al precedente paragrafo 9, al fine di ottenere le necessarie istruzioni.

SYSTEM LOGISTICS S.p.A.

(Società sottoposta all'attività di direzione e coordinamento ai sensi dell'articolo 2497 e seguenti C.C., della società iscritta al registro delle imprese di Modena al n. 03197890365 - socio unico)

Via Ghiarola Vecchia, 73 - 41042 Fiorano M. (Mo) ITALY - www.systemlogistics.com - info@systemlogistics.com

Tel. +39 0536 916111 - Fax Uff. Amm. +39 0536 836285 - Fax Uff. Comm.le +39 0536 916948

Cap. Soc. Euro 10.000.000 i.v. - C.F. P.I. Reg. Imp. MO 03665250365 - R.E.A. MO 407313 - VAT No. IT03665250365

CODE OF CONDUCT

SYSTEM LOGISTICS S.p.A.

1. BACKGROUND

System Logistics S.p.A. (hereinafter “**System Logistics**” or the “**Company**”) is an Italian Company and a worldwide supplier of innovative logistic and material handling solutions for the supply chain’s optimization of warehouses, distribution centres, production facilities.

System Logistics and its subsidiaries (hereinafter the “**Group**”), both for the size and global presence, play a significant role for the economic development and wealth of the communities where they operate.

For this reason the present Code of Ethics and Conduct (hereinafter the “**Code**”) has been adopted, as a section of a wider Governance Organization Model in accordance with the Italian Legislative Decree dated 8th June 2001 n. 231 as amended (hereinafter the “**Decree**”). The compliance with the Decree is of the utmost importance for the proper management and reliability of the Company as well as for the safeguard of its reputation, image and knowhow which are fundamental factors for the success of the Company.

The Code includes values, guidelines to be respected by all individuals or companies having relationships with the Company, or, more broadly, having legitimate interests to bring towards the Company.

The Company appreciates and encourages a positive cooperation regarding the contents of the Code by both its employees and third parties.

2. THE VALUES

The constant research of excellence of the products and services offered to its customers through the continuous improvement of new products and new technologies, the enhancement of the

SYSTEM LOGISTICS S.p.A.

(Società sottoposta all’attività di direzione e coordinamento ai sensi dell’articolo 2497 e seguenti C.C., della società iscritta al registro delle imprese di Modena al n. 03197890365 - socio unico)

Via Ghiarola Vecchia, 73 - 41042 Fiorano M. (Mo) ITALY - www.systemlogistics.com - info@systemlogistics.com

Tel. +39 0536 916111 - Fax Uff. Amm. +39 0536 836285 - Fax Uff. Comm.le +39 0536 916948

Cap. Soc. Euro 10.000.000 i.v. - C.F. P.I. Reg. Imp. MO 03665250365 - R.E.A. MO 407313 - VAT No. IT03665250365

competences, the appreciation of the human resources, the respect of Stakeholders (Customers, Suppliers, Employees, financial and commercial Partners, Shareholders, members of Company's Bodies, etc.), the attention for the environment, the health and safety of the working places are inspiring values of the Company.

All the activities of System Logistics following the ethical principles of the present Code, everywhere carried out, both in Italy and abroad, must be conducted, in compliance with the applicable laws and with loyalty, honesty, integrity, accuracy, good faith, transparency, efficiency and openness to the market always in accordance with the legitimate interests of the Stakeholders. All the people who work and manage for the Group, without distinction and exceptions, undertake to observe and to procure the others to observe, the present principles within the limits of their own tasks and responsibilities

The Company also recognizes and endorses the principles enounced in the UN Universal Declaration on Human Rights as well as the Conventions of the IL (International Labour Organization).

3. RECIPIENTS

The Code applies to all the Managers, Statutory Auditors, External Auditors, Employees, Collaborators (such as consultants, agents, supervisors, partners, etc.), hereinafter the "**Recipients**". This Code must be acknowledged by all people and legal entities with which the Company maintains a business relationship.

The Company condemns any conduct conflicting with the values, the principles, instructions, set out in the present Code, also in the event the conduct has been supported by the supposed intent to act in the interest of the Group or relevant companies.

The compliance with the provisions of the present Code must be a fundamental part of the contractual obligations of the Recipients.

SYSTEM LOGISTICS S.p.A.

(Società sottoposta all'attività di direzione e coordinamento ai sensi dell'articolo 2497 e seguenti C.C., della società iscritta al registro delle imprese di Modena al n. 03197890365 - socio unico)

Via Ghiarola Vecchia, 73 - 41042 Fiorano M. (Mo) ITALY - www.systemlogistics.com - info@systemlogistics.com

Tel. +39 0536 916111 - Fax Uff. Amm. +39 0536 836285 - Fax Uff. Comm.le +39 0536 916948

Cap. Soc. Euro 10.000.000 i.v. - C.F. P.I. Reg. Imp. MO 03665250365 - R.E.A. MO 407313 - VAT No. IT03665250365

The violation of the provisions of the Code may be considered a breach of the labour contracts or a disciplinary offence, with the consequences set forth by the applicable law and may also cause the repayment of the relevant damages.

To fully grant the compliance of the provisions of the Code, any Recipient may address to his/her Director and/or directly refer to the Supervisory Board (hereinafter “**Supervisory Board**”) established by the Company pursuant to the Decree, to the addresses and according to the terms set out below at the paragraph 9.

4. BUSINESS CONDUCT POLICIES

4.1 General Principles

In the management and in its business affairs, the Company shall comply with the above-mentioned principles of legality, loyalty, honesty, integrity, accuracy, good faith, transparency, efficiency and openness to market always in accordance with applicable laws in force in the countries where it operates.

Any commercial transaction has to be accurately registered, authorized, verifiable, legitimate, adequate and coherent.

The Recipients, who act on behalf of Company under any circumstances, must pursue correct behaviour in managing the business of the Company and of the Group in their relationship with third parties irrespective of the competitiveness of the market and the importance of the business.

The economic resources, such as also the goods of the Company, must not be used for illegal or incorrect purposes or even of doubtful transparency. The Company shall not take any advantage from illegal practices, or unlawful economic utilities of any kind.

4.2 Conflicts of interest

Any decisions and choices on behalf of the Group must meet its best interest.

SYSTEM LOGISTICS S.p.A.

(Società sottoposta all'attività di direzione e coordinamento ai sensi dell'articolo 2497 e seguenti C.C., della società iscritta al registro delle imprese di Modena al n. 03197890365 - socio unico)

Via Ghiarola Vecchia, 73 - 41042 Fiorano M. (Mo) ITALY - www.systemlogistics.com - info@systemlogistics.com

Tel. +39 0536 916111 - Fax Uff. Amm. +39 0536 836285 - Fax Uff. Comm.le +39 0536 916948

Cap. Soc. Euro 10.000.000 i.v. - C.F. P.I. Reg. Imp. MO 03665250365 - R.E.A. MO 407313 - VAT No. IT03665250365

The Company acknowledges and respects the rights of its Directors and Statutory Auditors take part in businesses and other kinds of activities other than those carried out in the interest of the Company, provided that such activities are permitted by law, and are not in conflict with the obligations undertaken towards the Company.

The Employees must comply with the obligations deriving from applicable laws and labour contract (individual and collective) and in particular must respect the fidelity obligation towards the Company refraining from conducting any business - also in behalf of third parties - in conflict with the Company and must not disclose any kind of confidential information as set out in the following paragraph 4.3

Any situation that may constitute a conflict of interest shall be immediately reported in writing to his/her own Manager.

4.3 Confidentiality obligations

The know-how developed by the Company represents an essential resource which everyone must protect. The confidential obligations regarding data and information disclosed by third parties to the Company is an essential value for the Company's reputation and for the trust that customers put in the Company.

Any news, information or other kind of material related to the Company's structure, negotiations, financial and commercial transactions, (contracts, deeds, reports, notes, studies, drawings, pictures, software, etc.) and in general any kind of information related to the Group and its know-how, designing, production, sales, strategic planning, advertising, pricing criteria regarding the Group and also any such information disclosed by third parties (customers, suppliers, employees, etc.) entering in business relationships with the Company's (hereinafter "**Information**") disclosed by a Recipient in relation to his duties towards the Company belong to Company or to the third party who has disclosed such Information to the Company.

The Recipients undertake not to disclose or use the Information other than for the performance of their own offices and duties. The confidentiality obligations shall continue also after the termination

SYSTEM LOGISTICS S.p.A.

(Società sottoposta all'attività di direzione e coordinamento ai sensi dell'articolo 2497 e seguenti C.C., della società iscritta al registro delle imprese di Modena al n. 03197890365 - socio unico)

Via Ghiarola Vecchia, 73 - 41042 Fiorano M. (Mo) ITALY - www.systemlogistics.com - info@systemlogistics.com

Tel. +39 0536 916111 - Fax Uff. Amm. +39 0536 836285 - Fax Uff. Comm.le +39 0536 916948

Cap. Soc. Euro 10.000.000 i.v. - C.F. P.I. Reg. Imp. MO 03665250365 - R.E.A. MO 407313 - VAT No. IT03665250365

of the labour contract with the Group until the Information shall become available otherwise than a result of the Recipient's act or default.

4.4 Gifts and other benefits

In conducting the working activity or in acting on behalf of the Company, it is forbidden to give or offer, directly or indirectly, gifts, payments, advantages, or other kind of utility to customers, suppliers, public officers or generally to third parties even if not aimed at obtaining a profit or an advantage.

Any courtesy gift shall be modest and shall not damage the integrity or the reputation of the parties and shall must not be interpreted by an independent witness, as aimed at seeking to obtain an unfair advantage. In any case this kind of expenses must be authorized only by competent functions and duly evidenced.

4.5 Competition

In accordance with the principles stated above, the Company recognises the fundamental importance of a competitive market and pursues, in particular, its success through the offer of innovative products, services and technologies.

The Recipients undertake therefore to comply with the competition laws in force in the countries where the Company operates, to avoid business practices (such as constituting cartels, sharing markets, limiting production or sales, tying arrangements, etc.) which may represent an antitrust and Code's values violation.

5. EMPLOYEES

SYSTEM LOGISTICS S.p.A.

(Società sottoposta all'attività di direzione e coordinamento ai sensi dell'articolo 2497 e seguenti C.C., della società iscritta al registro delle imprese di Modena al n. 03197890365 - socio unico)

Via Ghiarola Vecchia, 73 - 41042 Fiorano M. (Mo) ITALY - www.systemlogistics.com - info@systemlogistics.com

Tel. +39 0536 916111 - Fax Uff. Amm. +39 0536 836285 - Fax Uff. Comm.le +39 0536 916948

Cap. Soc. Euro 10.000.000 i.v. - C.F. P.I. Reg. Imp. MO 03665250365 - R.E.A. MO 407313 - VAT No. IT03665250365

5.1 General Principles

The Company acknowledges motivated and highly professional people (hereinafter “**Employee/s**”) are an essential factor in maintaining competitiveness, creating value for stakeholders and ensuring customer satisfaction.

Any Employee has the right to carry on his activities in a working environment that is free from any form of discrimination, in particular, discrimination based on race, gender, sexual orientation, social and personal position, physical and health condition, disability, age, nationality, religion or personal beliefs.

The Company is committed to enhance the motivating force of any Employee in the performance of his duties and provide opportunities such as the participation to the refresher and formative course in the achievement of the company’s goals.

The Company takes care of the psychophysical integrity of its Employees, respects their individuality avoiding they suffer inconveniences or offenses.

The Employees are hired by a regular labour contract; in fact the Company does not recognize any kind of irregular work. The applicant/candidate has to be informed on regard any characteristic of the labour contract.

5.2 Employees in positions of responsibility.

Any individual within the Company having a role as supervisor, department head or company executive shall act by way of example promoting positive to employees, and providing leadership and guidance in accordance with the business and ethical principles of the Code, and shall act in a careful management, attending any potential risks, and shall be aware that own choices produces the positive business results for the Company.

All supervisors, department heads or company executives shall report any incident of non-compliance with the Code and shall be responsible for ensuring the protection of those who have reported Code violations in good faith.

SYSTEM LOGISTICS S.p.A.

(Società sottoposta all’attività di direzione e coordinamento ai sensi dell’articolo 2497 e seguenti C.C., della società iscritta al registro delle imprese di Modena al n. 03197890365 - socio unico)

Via Ghiarola Vecchia, 73 - 41042 Fiorano M. (Mo) ITALY - www.systemlogistics.com - info@systemlogistics.com

Tel. +39 0536 916111 - Fax Uff. Amm. +39 0536 836285 - Fax Uff. Comm.le +39 0536 916948

Cap. Soc. Euro 10.000.000 i.v. - C.F. P.I. Reg. Imp. MO 03665250365 - R.E.A. MO 407313 - VAT No. IT03665250365

5.3 Equal Opportunities

The Company is committed to providing equal opportunities to all its employees, both on the job and in their career, in order to ensure that all employees have an equal treatment, based on their abilities, without any form of discrimination.

5.4 Harassment

Harassment of any kind, such as racial or sexual harassment or harassment related to other personal characteristics which has the purpose or the effect of violating the dignity of the person who is the victim of such harassment, is totally unacceptable to the Company whether it takes place inside or outside the workplace.

5.5 Working Environment

All employees shall take such steps as are necessary to maintain a good and cooperative working environment in which the dignity of each individual is respected.

In particular, all employees:

- shall not work whilst under the influence of alcohol or drugs;
- where smoking is not already prohibited by the law, shall be sensitive to the needs of those who will physically suffer from the effects of “passive smoke” in their place of work;
- shall avoid behaviour that might create an intimidating or offensive climate with respect to colleagues or subordinates.

5.6 Gifts and other utilities

No director, officer or other employee, agent or other representative shall directly or indirectly accept, money, gifts, gratuities or other utilities, with the exception of commercial items of modest economic value and in compliance with the integrity and the good reputation of the Company, in connection to relationship with any third parties with whom the Company has established an interesting relation, for the purpose to condition their choices, for obtaining favourable treatment.

SYSTEM LOGISTICS S.p.A.

(Società sottoposta all'attività di direzione e coordinamento ai sensi dell'articolo 2497 e seguenti C.C., della società iscritta al registro delle imprese di Modena al n. 03197890365 - socio unico)

Via Ghiarola Vecchia, 73 - 41042 Fiorano M. (Mo) ITALY - www.systemlogistics.com - info@systemlogistics.com

Tel. +39 0536 916111 - Fax Uff. Amm. +39 0536 836285 - Fax Uff. Comm.le +39 0536 916948

Cap. Soc. Euro 10.000.000 i.v. - C.F. P.I. Reg. Imp. MO 03665250365 - R.E.A. MO 407313 - VAT No. IT03665250365

Should any employees get the gifts as described above, which are not of modest economic value and non in compliance with the good reputation of the Company, they shall reject gifts and duly inform their supervisor of department and the Supervisory Board.

5.7 Company Assets

The Company incorporates asset such as real estate, furniture, infrastructures, equipment's, cars, machineries, personal computers, and intangible asset, such as Information, know-how, technical information developed and disclosed to and by members of Management and Employees, license, trademark and patents or patent applications.

The Security and the defence of these assets constitute a fundamental value in order to achieve the business goals and objectives of the Company.

Any member of Management and any Employee have the responsibility to protect the assets through company' provisions those prevent against loss, theft, and unauthorized use or disposal.

The members of Management and Employee shall use such assets in a way that is appropriate to implementation of the company's activities or to achievement the goals defined by the Company.

5.8 Mobility instruments and Information Technology

Any Employee shall act with care to protect mobility instruments and Information technology of the Company. They shall have to use these resources with responsibility in respect of the enforced company's policies, and defence them against loss, theft, and unauthorized use or disposal.

Any mobility instrument and information and data resources are instruments to work, any Recipients shall use them legally, carefully, correctly. In particular the Recipients, who use the Information technology systems, shall have to follow the security company's guidelines for software and information technology, which have the purpose to avoid uncorrected behaviour and damages to the Company or customers or third parties.

The intranet systems are full of sharing information's and the Recipients shall not use for other purposes than those established by the Company.

SYSTEM LOGISTICS S.p.A.

(Società sottoposta all'attività di direzione e coordinamento ai sensi dell'articolo 2497 e seguenti C.C., della società iscritta al registro delle imprese di Modena al n. 03197890365 - socio unico)

Via Ghiarola Vecchia, 73 - 41042 Fiorano M. (Mo) ITALY - www.systemlogistics.com - info@systemlogistics.com

Tel. +39 0536 916111 - Fax Uff. Amm. +39 0536 836285 - Fax Uff. Comm.le +39 0536 916948

Cap. Soc. Euro 10.000.000 i.v. - C.F. P.I. Reg. Imp. MO 03665250365 - R.E.A. MO 407313 - VAT No. IT03665250365

The Company shall have the power to remove any file or application which is considered as dangerous for the security of Information Technology System or/and is in breach of the Code's provisions and/ or enforced policies.

As in the case of contractual and law breach the Recipients or the Company are pursued by penalty, the Company shall ascertain the respect of rules and the integrity of its own Information technology System, taking measures acted to prevent the connection to the web site having indecorous, illegal, offensive theme.

5.9 Commitments

Any Employee shall have:

- to cooperate in any verification regarding the Code's violation;
- to contact the Supervisor and/or directly the Supervisory Board to ask clarifications on regard the mode of operation of the Code;
- to promptly report to the Supervisor and or directly to Supervisory Board:
 - any notice, reported directly or indirectly on regard the expected Code's violation;
 - To report any request to make a Code's violation.

6. EXTERNAL RELATIONSHIPS

6.1 General Principles

The Company undertakes to promote and require any third party with which it maintains business relationships to comply with laws and provisions of the present Code.

6.2 Customers

The Company dedicates a continuous care to the quality of relationship with all parties which purchase or order the manufacturing of Company's products or the performance of Company's

SYSTEM LOGISTICS S.p.A.

(Società sottoposta all'attività di direzione e coordinamento ai sensi dell'articolo 2497 e seguenti C.C., della società iscritta al registro delle imprese di Modena al n. 03197890365 - socio unico)

Via Ghiarola Vecchia, 73 - 41042 Fiorano M. (Mo) ITALY - www.systemlogistics.com - info@systemlogistics.com

Tel. +39 0536 916111 - Fax Uff. Amm. +39 0536 836285 - Fax Uff. Comm.le +39 0536 916948

Cap. Soc. Euro 10.000.000 i.v. - C.F. P.I. Reg. Imp. MO 03665250365 - R.E.A. MO 407313 - VAT No. IT03665250365

services (hereinafter the “**Customer/s**”), as well as to its continuous improvement. Customers constitute an integral part of the Company’s asset.

In the relationship with the Customers, the Recipients act on behalf of the Company and for this purpose they shall behave with professional respect of the confidentiality of the information obtained in the performing his working activities and with respect of the privacy. The Company considers essential that its Customers are always treated fairly and honestly and therefore requires the Recipients of the present Code to conduct all relationships and contacts with Customers in strict compliance with the Company’s Values.

In particular all Employees shall:

- duly follow the internal rules and procedures concerning the relationships with the Customers;
- provide accurate and complete information about the products and services offered by the Company;
- scrupulously and professionally comply with the contract entered into by the Company in order to meet the reasonable expectations and needs of the Customers;
- oppose and reject any conduct aimed at obtaining confidential information in compliance with the applicable antitrust legislation and loyal competition;
- protect the intellectual property rights of the Company and of any third party, including copyrights, patents and trademarks, and comply with the policies and procedures set out for their defence.

6.3 Suppliers

The Company acknowledges that the selection of its suppliers of products and services including its professional advisors (hereinafter the “**Suppliers**”), constitutes a fundamental element to offer high quality, safe and competitive products and services.

Also in the relationship with the Suppliers, the Recipients represent the Company and to this purpose they shall behave with professional respect of confidentiality of the information obtained in the performing their working activity and compliance with the privacy laws and regulations.

SYSTEM LOGISTICS S.p.A.

(Società sottoposta all’attività di direzione e coordinamento ai sensi dell’articolo 2497 e seguenti C.C., della società iscritta al registro delle imprese di Modena al n. 03197890365 - socio unico)

Via Ghiarola Vecchia, 73 - 41042 Fiorano M. (Mo) ITALY - www.systemlogistics.com - info@systemlogistics.com

Tel. +39 0536 916111 - Fax Uff. Amm. +39 0536 836285 - Fax Uff. Comm.le +39 0536 916948

Cap. Soc. Euro 10.000.000 i.v. - C.F. P.I. Reg. Imp. MO 03665250365 - R.E.A. MO 407313 - VAT No. IT03665250365

The Company considers also essential that its Suppliers always are treated fairly and honestly and therefore all Recipients of the present Code must conduct each and every relationship and contact with them in strict compliance with the Company's Values.

In particular the Company shall select Suppliers conducting objective and transparent evaluations about their competence, organization, quality, price, performance of the services and delivery times in order to attain the best conditions in terms of quality, safety, price of products and services offered. Furthermore, the Company shall consider the reputation of Suppliers in the market, their ability to respect confidential information, according to their working activity, and also their corporate liability and their suitability and sustainability for the needs of the Company.

The Employees shall maintain a clear and open communication with the Suppliers, according to the good business practices, and shall require them to fulfil their activities following standards coherent with Code's values. In particular they shall must assure the seriousness of the business, the respect for the rights of their employees, invest in quality and responsibly manage the social and environmental impacts.

6.4 Competitors

The Company pursues its business success on the market through the offer of innovative and competitive products and services in compliance with national and international laws regulating the fair competition.

In particular, within the current national and international competition laws the Company's activities and the Recipients' conduct must be inspired to the most complete autonomy and independence from the competitors' conduct in the relevant markets in accordance with this Code's values.

6.5 Public Institutions

Recipients shall manage their relations with representatives of Public Institutions, both in Italy and abroad, in strict compliance with the provisions of this Code of the applicable laws and anyway with correctness and transparency.

SYSTEM LOGISTICS S.p.A.

(Società sottoposta all'attività di direzione e coordinamento ai sensi dell'articolo 2497 e seguenti C.C., della società iscritta al registro delle imprese di Modena al n. 03197890365 - socio unico)

Via Ghiarola Vecchia, 73 - 41042 Fiorano M. (Mo) ITALY - www.systemlogistics.com - info@systemlogistics.com

Tel. +39 0536 916111 - Fax Uff. Amm. +39 0536 836285 - Fax Uff. Comm.le +39 0536 916948

Cap. Soc. Euro 10.000.000 i.v. - C.F. P.I. Reg. Imp. MO 03665250365 - R.E.A. MO 407313 - VAT No. IT03665250365

Relations with public Institutions shall be managed only by duly designated departments and appointed Employees.

Except for courtesy gift within the limits established in the above paragraph 4.4, Recipients shall not promise or offer, directly or indirectly, to public officers or other representatives of public Institutions, gifts (money or goods), benefits, or any other advantages in order to promote or facilitate the Company's interests for any kind of undertaking and/or for managing any other relations.

The Company fully co-operates with regulatory and governmental bodies within the context of their legitimate activity.

The Recipients must verify that any public funds, contributions or financing granted to the Company, are used for the performance of the activities or initiatives for which they have been established. Any other different use is prohibited.

6.6 Trade Unions and Political Parties

Any relationship of the Company with trade unions and political parties shall be conducted with the highest level of transparency and fairness and in strict compliance with applicable laws. Such relations shall be managed in order to favour a correct dialogue without discrimination or different treatment and in order to promote the mutual loyalty.

Relations with trade unions and political parties shall be managed only by duly designated departments and appointed Employees.

The Company may provide economic contributions only if permitted by applicable laws and authorized by competent Company's bodies. Any contribution made by any Employee is exclusively considered personal and free.

6.7 Communities

The Group and its Employees are strictly engaged in maintaining a social responsible conduct, respecting the mandatory values of a healthy, clean and safe working environment granting that cultures and traditions of any country in which Company operates are observed and respected.

SYSTEM LOGISTICS S.p.A.

(Società sottoposta all'attività di direzione e coordinamento ai sensi dell'articolo 2497 e seguenti C.C., della società iscritta al registro delle imprese di Modena al n. 03197890365 - socio unico)

Via Ghiarola Vecchia, 73 - 41042 Fiorano M. (Mo) ITALY - www.systemlogistics.com - info@systemlogistics.com

Tel. +39 0536 916111 - Fax Uff. Amm. +39 0536 836285 - Fax Uff. Comm.le +39 0536 916948

Cap. Soc. Euro 10.000.000 i.v. - C.F. P.I. Reg. Imp. MO 03665250365 - R.E.A. MO 407313 - VAT No. IT03665250365

In accordance with the fundamental ILO Conventions, the Group does not employ any form of child labour, namely it does not employ people younger than the permissible age for working established in the legislation of the place in which the work is carried out and, in any case, younger than fifteen, unless an exception is expressly provided by international conventions and by local legislation. The Group is also committed to not establishing or maintaining working relationships with suppliers that employ child labour, as defined above.

6.8 Communications and corporate information

The Company acknowledges the fundamental role that clear and effective communication plays with respect to internal and external relationships. In fact communication and the external relations influence the development of the Group both directly and indirectly.

It is therefore necessary for these activities to be organised with clear, uniform criteria, which take into consideration both the requirements of the various business lines and the economic and social role of the Group as a whole.

The information communicated to the outside world must be timely and co-ordinated at the Group level, in order to take full advantage of the Group's size and its potentiality.

The Employees who are required to provide information to the public regarding the Group companies or branches, business lines or geographical areas, in the form of speeches, participation at conferences, publications or any other form of presentation, must comply with any specific procedures issued by the Group and receive, if necessary, the prior concurrence of the Chief Executive Officer.

Communications to financial and capital markets and Supervisory Authorities thereof shall be supplied in an accurate, complete, fair, clear, comprehensible and timely manner and always in compliance with the laws applicable in any relevant jurisdiction. These communications shall be made only by those employees with the specific responsibility for communications to financial and capital markets and to the Supervisory Authorities.

SYSTEM LOGISTICS S.p.A.

(Società sottoposta all'attività di direzione e coordinamento ai sensi dell'articolo 2497 e seguenti C.C., della società iscritta al registro delle imprese di Modena al n. 03197890365 - socio unico)

Via Ghiarola Vecchia, 73 - 41042 Fiorano M. (Mo) ITALY - www.systemlogistics.com - info@systemlogistics.com

Tel. +39 0536 916111 - Fax Uff. Amm. +39 0536 836285 - Fax Uff. Comm.le +39 0536 916948

Cap. Soc. Euro 10.000.000 i.v. - C.F. P.I. Reg. Imp. MO 03665250365 - R.E.A. MO 407313 - VAT No. IT03665250365

6.9 Media Relations

The communication of information to the media plays an important part in building the image of the Group and therefore all information concerning the Group must be supplied in a truthful and uniform manner, and complies with the political and business plan.

Only by those officers and other employees with the responsibility for media communications, may provide any information concerning the Group to press and other mass media representatives.

The Group's advertising respects the Code's values, avoiding the use of gross and offensive messages.

The Company cares the information published on its web site in order to make it a complete and efficient tool in line with the market's expectation.

7. HEALTH, SAFETY AND ENVIRONMENT

The purpose of the Company is to safeguard the human resources and the environment protection, always searching the necessary synergies both inside and outside the Company with the customers, suppliers, sub-suppliers, partners and other companies involved in the Group's activities.

The Company undertakes to comply with the legal and regulatory requirements concerning health, safety and environment; to involve all the stakeholders in these issues, with particular reference but not limited to improvement of the health and safety conditions in the workplace to prevent injuries or professional diseases, to minimize the environmental impact and to optimize the use of resources.

The Company undertakes to produce and sell, in compliance with the legal and regulatory requirements, products which meet the highest standard in terms of environmental and safety performance.

The Company provides all the Employees with adequate information concerning their duties and requires them to be fully engaged in achieving the aforementioned goals.

SYSTEM LOGISTICS S.p.A.

(Società sottoposta all'attività di direzione e coordinamento ai sensi dell'articolo 2497 e seguenti C.C., della società iscritta al registro delle imprese di Modena al n. 03197890365 - socio unico)

Via Ghiarola Vecchia, 73 - 41042 Fiorano M. (Mo) ITALY - www.systemlogistics.com - info@systemlogistics.com

Tel. +39 0536 916111 - Fax Uff. Amm. +39 0536 836285 - Fax Uff. Comm.le +39 0536 916948

Cap. Soc. Euro 10.000.000 i.v. - C.F. P.I. Reg. Imp. MO 03665250365 - R.E.A. MO 407313 - VAT No. IT03665250365

Each Employee must not put other Employees towards useless risks which could damage their health and safety.

All Employees are required to:

- use tools, means and working equipment including safety devices in a correct and appropriate way;
- promptly communicate any detected inadequacy of tools, means and working equipment and all potential dangerous conditions, and, in case of urgency, use his best efforts, within his competences and possibilities, to remove or limit such deficiencies and dangers;
- not remove or modify, without authorization, the safety devices, warning or control signs;
- not take any initiative to make operations which are not of his/her own competence or that can be dangerous for his/her or others or environment safety;
- follow up the medical examinations and safety tests established by the applicable law.

Each Employee is responsible for his/her own and other Employees safety on the working place, both inside and outside the Company; in this last case, each Employee is responsible for the proper management of any interference risk in order to prevent any potential danger also on the surrounding environment.

8. ACCOUNTING AND INTERNAL CONTROL

The Company is committed to maximising long-term shareholder value.

To keep this commitment, the Company adopts high standards of financial planning and control, and accounting systems consistent with and adequate to the accounting principles applicable to the Group companies.

The principle of transparency in the account records concerns not only the accounting Management and Employees, but also applies to each Manager and Employee of any business area.

The accounting transparency is based on truth, clarity, and completeness in the information of the relevant account books.

SYSTEM LOGISTICS S.p.A.

(Società sottoposta all'attività di direzione e coordinamento ai sensi dell'articolo 2497 e seguenti C.C., della società iscritta al registro delle imprese di Modena al n. 03197890365 - socio unico)

Via Ghiarola Vecchia, 73 - 41042 Fiorano M. (Mo) ITALY - www.systemlogistics.com - info@systemlogistics.com

Tel. +39 0536 916111 - Fax Uff. Amm. +39 0536 836285 - Fax Uff. Comm.le +39 0536 916948

Cap. Soc. Euro 10.000.000 i.v. - C.F. P.I. Reg. Imp. MO 03665250365 - R.E.A. MO 407313 - VAT No. IT03665250365

Management and Employees must therefore cooperate to correctly and timely record all transactions into the accounting book.

All transactions must be duly authorized, verifiable, legitimate and congruent.

All transactions must be timely, properly and accurately recorded, accounted for and duly documented in order to obtain:

- Easy records;
- the identification of the different levels of liability;
- the identification of the person in charge of the transaction;
- the accurate reconstruction of the transaction in order to limit the probability of misunderstanding.

Each transaction shall exactly reflect the supporting evidence. Each member of Management and Employee must keep traceable and orderly documentation according to logical criteria in compliance with Company's policy.

All the accounting or financial records, in particular those destined to the Public Authorities or to be disclosed to the public shall be comprehensive, accurate, reliable, clear and comprehensible.

All payments shall be made in accordance with applicable laws and internal procedures and duly registered and documented.

The Company adopts rigorous business processes to ensure that management decisions (including those relating to investments and disposals) are based on sound economic analysis, including a prudent risk assessment, and provide a guarantee that Company assets are optimally employed.

The Company ensures that decisions on finance, tax and accounting issues are made at the right level of management and in full compliance with applicable laws.

Should Directors, Managers and/or Employees be aware of omissions, recording of false transactions, misreporting of operations or recording of transactions that are not adequately documented, they shall report such facts to their supervisor (if any) and/or to the Supervisory Board.

9. REPORTING OF VIOLATIONS OR REQUEST OF INFORMATION

SYSTEM LOGISTICS S.p.A.

(Società sottoposta all'attività di direzione e coordinamento ai sensi dell'articolo 2497 e seguenti C.C., della società iscritta al registro delle imprese di Modena al n. 03197890365 - socio unico)

Via Ghiarola Vecchia, 73 - 41042 Fiorano M. (Mo) ITALY - www.systemlogistics.com - info@systemlogistics.com

Tel. +39 0536 916111 - Fax Uff. Amm. +39 0536 836285 - Fax Uff. Comm.le +39 0536 916948

Cap. Soc. Euro 10.000.000 i.v. - C.F. P.I. Reg. Imp. MO 03665250365 - R.E.A. MO 407313 - VAT No. IT03665250365

The Code including its amendments shall be brought to the attention of all the Recipients (both inside and outside the Company) through adequate communication and advertising in order to all the values and principles of the Code be known and applied.

The Code can be consulted by anyone in the Company's website.

All information regarding possible violations of the principles of the present Code, shall be immediately reported directly to the competent bodies according to the terms and conditions set forth in this paragraph.

Any reporting of violation or queries of clarification of the Code shall be promptly communicated in writing as follow:

- The Employees shall contact his/her direct supervisor i.e. Responsible of the Business Unit and for the latter the Chief Executive Officer, or directly the Supervisory Board;
- Any other third party shall directly contact the Supervisory Board.

The contact of the Supervisory Board is:

mail: odv@systemlogistics.com

phone: +39 02+39 0287235333

address: Ufficio dell'Organismo di Vigilanza, c/o System Logistics Spa, Via Ghiarola Vecchia 73-41042 Fiorano Modenese (MO)

Any supervisor, who receives the information concerning the Code's violation, shall promptly inform the Supervisory Board and keep it duly updated in respect of any update and the possible measures adopted.

The report shall be sent with any means including mail, e-mail addressed to the email address of the direct supervisor or directly to the Supervisory Board.

Anonymous reports are permitted even if the identification of the informer is favoured in order to collect more accurate information.

Any form of retaliation against anyone who has in good faith reported possible violations of the Code or who has requested explanations regarding Code application procedures, will be considered a

SYSTEM LOGISTICS S.p.A.

(Società sottoposta all'attività di direzione e coordinamento ai sensi dell'articolo 2497 e seguenti C.C., della società iscritta al registro delle imprese di Modena al n. 03197890365 - socio unico)

Via Ghiarola Vecchia, 73 - 41042 Fiorano M. (Mo) ITALY - www.systemlogistics.com - info@systemlogistics.com

Tel. +39 0536 916111 - Fax Uff. Amm. +39 0536 836285 - Fax Uff. Comm.le +39 0536 916948

Cap. Soc. Euro 10.000.000 i.v. - C.F. P.I. Reg. Imp. MO 03665250365 - R.E.A. MO 407313 - VAT No. IT03665250365

violation of the Code. The behaviour of anyone accusing other Employees of a Code violation in the knowledge that such violation does not exist is also considered a Code violation.

All the Recipients are encouraged to request any clarification concerning this Code.

10. IMPLEMENTATION AND SANCTIONS

The violation of the Code's provisions i.e. any act or behaviour not in compliance of the provisions of this Code or any omission of acts or behaviours set forth herewith by the Employees can be considered as a breach of his obligation under the labour contract with relevant consequences set forth under the applicable laws and bargaining agreements and may involve the reimbursement of all damages suffered by the Company.

The sanctions are those established by applicable law and relevant and national and company bargaining agreements and shall be proportionate to the particular violation of the Code but never against the personal dignity.

The sanctions may only be imposed by the competent officer of the Company.

With respect to the Code's violation by Third Parties, the sanctions shall be established by applicable law and/or pursuant to relevant business relationships and contractual provisions.

In addition reference is made to the Sanctions contained in the Governance Organization Model adopted by the Company.

11. APPLICABLE LAW

System Logistics S.p.A. is a company existing under the Laws of Italy. That notwithstanding the Company and the Group operate in an international context and therefore many activities are subject to the laws and regulations of other countries and to the applicable international conventions.

Should any provision of this Code not be in compliance with the local applicable laws, the Recipients shall immediately contact his/her direct supervisor and/or the Supervisory Board to the addresses set forth in paragraph 9 above, in order to receive the required instructions.

SYSTEM LOGISTICS S.p.A.

(Società sottoposta all'attività di direzione e coordinamento ai sensi dell'articolo 2497 e seguenti C.C., della società iscritta al registro delle imprese di Modena al n. 03197890365 - socio unico)

Via Ghiarola Vecchia, 73 - 41042 Fiorano M. (Mo) ITALY - www.systemlogistics.com - info@systemlogistics.com

Tel. +39 0536 916111 - Fax Uff. Amm. +39 0536 836285 - Fax Uff. Comm.le +39 0536 916948

Cap. Soc. Euro 10.000.000 i.v. - C.F. P.I. Reg. Imp. MO 03665250365 - R.E.A. MO 407313 - VAT No. IT03665250365

SYSTEM LOGISTICS S.p.A.

(Società sottoposta all'attività di direzione e coordinamento ai sensi dell'articolo 2497 e seguenti C.C., della società iscritta al registro delle imprese di Modena al n. 03197890365 - socio unico)

Via Ghiarola Vecchia, 73 - 41042 Fiorano M. (Mo) ITALY - www.systemlogistics.com - info@systemlogistics.com

Tel. +39 0536 916111 - Fax Uff. Amm. +39 0536 836285 - Fax Uff. Comm.le +39 0536 916948

Cap. Soc. Euro 10.000.000 i.v. - C.F. P.I. Reg. Imp. MO 03665250365 - R.E.A. MO 407313 - VAT No. IT03665250365